Lugar	*Comunidad de cuidado los Robles*
Fecha	*26/08/2025 11:00 AM – 11:30 AM*
Tema	*Sistema de tratamiento y disposición de residuos hospitalarios y similares, Manejo de residuos líquidos emisiones*

Desarrollo	*Orden del día:*
	1. *Objetivo*
	2. *Contenido de la capacitación*
	3. *Metodología*
	4. *Análisis de los resultados de la evaluación*
	
	1. *Objetivo de la capacitación: Fortalecer los conocimientos y competencias del personal de talento humano en el adecuado **sistema de tratamiento y disposición de residuos hospitalarios y similares**, así como en el **manejo responsable de residuos líquidos y emisiones**, con el fin de garantizar el cumplimiento de la normatividad ambiental y sanitaria, prevenir riesgos para la salud y reducir el impacto ambiental generado en la institución.*
	
	2. *Contenido de la capacitación: Sistema de tratamiento y disposición de residuos hospitalarios y similares, Manejo de residuos líquidos emisiones*
	
	3. *Metodología:*
	• *Modalidad: Presencial*
	• *Estrategia: Debate y participación mediante preguntas y situaciones hipotéticas*
	• *Introducción: Sensibilización sobre la importancia de la gestión adecuada de residuos hospitalarios, líquidos y emisiones, como parte del compromiso institucional con la salud y el medio ambiente.*
	• *Explicación del tema: Exposición guiada sobre los conceptos principales, la normatividad aplicable y los procedimientos correctos de manejo.*
	• *Participación activa:*
	  • *Resolución de casos hipotéticos sobre disposición incorrecta de residuos.*
	  • *Debate sobre los riesgos de no aplicar los protocolos.*
	  • *Espacio de preguntas para aclarar dudas.*
	• *Cierre: Refuerzo de las buenas prácticas, conclusiones colectivas y compromiso del personal de talento humano en la implementación de lo aprendido.*

4. Análisis de la Evaluación de la Capacitación:

Para medir el nivel de comprensión y apropiación del conocimiento relacionado con el tema "Sistema de tratamiento y disposición de residuos hospitalarios y similares, Manejo de residuos líquidos emisiones", se aplicó un pos-test a 20 participantes al finalizar la capacitación. A continuación, se presentan los resultados y el análisis obtenido:

- *Alto (80%-100% de aciertos): 13 participantes*
- *Medio (60%-79% de aciertos): 4 participantes*
- *Bajo (Menos del 60% de aciertos): 3 participantes*

4.1. Cantidad de participantes: 20

4.2. Análisis de Resultados: Para medir el nivel de comprensión y apropiación del conocimiento relacionado con el tema "Sistema de tratamiento y disposición de residuos hospitalarios y similares, Manejo de residuos líquidos y emisiones", se aplicó un pos-test al personal de talento humano al finalizar la capacitación.

Fortalezas identificadas:

- *Alto nivel de comprensión en el proceso de clasificación de residuos hospitalarios.*
- *Reconocimiento de la importancia de la normatividad para garantizar un manejo seguro.*
- *Comprensión adecuada sobre los riesgos de las emisiones y los residuos líquidos.*

Aspectos a mejorar:

- *Reforzar las prácticas de disposición final de residuos peligrosos.*
- *Profundizar en el manejo de emisiones y su monitoreo.*
- *Mayor práctica en la resolución de casos para fortalecer la toma de decisiones en situaciones reales.*

*4.3. Conclusión: La capacitación permitió al personal de talento humano adquirir conocimientos claves sobre el **sistema de tratamiento y disposición de residuos hospitalarios y similares**, así como sobre el **manejo de residuos líquidos y emisiones**, fortaleciendo su capacidad para aplicar protocolos adecuados y cumplir con la normatividad ambiental y sanitaria. Los resultados del pos-test evidencian un nivel alto de apropiación en la mayoría del personal, aunque se recomienda continuar con actividades de refuerzo práctico y simulaciones que permitan consolidar el aprendizaje y garantizar la aplicación de las buenas prácticas en la institución.*

Anexos: Registro fotográfico, pos-test y listado de asistencia

Asistentes	Nombre	Cargo/Rol	Dependencia
	Lista de asistencia	*No aplica*	*No aplica*
Compromisos	Actividad	Responsable	Fecha límite
	No aplica	*No aplica*	*No aplica*
Próxima reunión	*No aplica*		
Elaboró	*Andres Velandia – responsable ambiental*		

REGISTRO FOTOGRÁFICO





POS TEST


educaplay
¡HAS GANADO!
¡ENHORABUENA!
TOTAL PUNTOS
80.000
Reintentar
Ahora es tu momento


educaplay
GAME OVER
TOTAL PUNTOS
40.000
Reintentar
Compartir
Cursos online 100% gratuitos con certificado


¡HAS GANADO!
¡ENHORABUENA!
TOTAL PUNTOS
80.000
Reintentar
Compartir
PUNTOS


educaplay
¡HAS GANADO!
¡ENHORABUENA!
TOTAL PUNTOS
80.000
Reintentar
Compartir
PUNTOS


educaplay
GAME OVER
TOTAL PUNTOS
20.000
Reintentar
Compartir


educaplay
¡HAS GANADO!
¡ENHORABUENA!
TOTAL PUNTOS
80.000
Reintentar

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA	Código: FOR-GD-023 Versión: 2 Fecha: Memo I2024018963 - 12/07/2024 Página: 1 de 1

1. Tema: Sistema de tratamiento y disposición de residuos sólidos, manejo de residuos líquidos y emisiones 2. Lugar o Localidad o Sede: cc los Robles 3. Fecha y hora: 26/08/2025 11:00 am - 11:30 am

4. Nombre responsable: Stiven Valencia 5. Dependencia responsable: Subdirección para la vejez

6. ítem	7. Nombres y Apellidos	8. Documento de identidad		9. Entidad / Dependencia	10. Rol / Cargo	11. Planta / Contratista	12. Correo electrónico	13. Teléfono y Ext. / Celular	14. Firma
		8.1 Tipo	8.2 Número						
1	Karen Vargas	CC	1023894851	cc los Robles	Aseo	Contratista	kvanzeze@gmail.com	3026409492	Karen V.
2	Nancy garcia	cc	53932736	cc los robles	aseo	contratista	garcianancyjuliana@gmail.com	313 384 3714	Nancy garcia
3	Marcela Garzón	CC	20942258	CC los robles	AUX cocina	contratista	silviamarcelagarzon@gmail.com	3202669513	Marcela G.
4	Jessica Forero.	cc	1003114911	cc los robles	aux enfermeria	contratista	forero.jessica@hotmail.	3 207419 144	Jessica Forero
5	Rosario Martinez	cc	1069746078	cc los robles	aux enferme.	Cont.ati	martinezrosario@gmail.c	3123123177	
6	Jose Miguel Acosta	CC	79740768	cc La Roble	psicologia	Contratista	miguelacostaca@gmail.com	3168701941	
7	Rosa Margarita Flora Garcia	CC	1073131080	cc los Roble	Aux Cocina	Contratista	rosamargaritafloragarcia@gmail.com	3115686750	
8	Yoleth Tolo Gonzales	CC	1072497650	cc los Robles	Aux cocina	Contratista	yolitolo94@gmail.com	3213323766	
9	Lina Cordoba R.	CC	1073130984	cc los Robles	Aux Cocina	Contratista	cordobalina0376@gmail.com	3142964416	
10	Alejandro Rodriguez	CC	1069913190	cc los Robles	Gastronomo	Contratista	alejacheff@hotmail.com	3195623972	
11	Judy Catalina Nomesqui	CC	1024491391	cc los Robles.	T. Social	Contratista	lnomesquigiraldo@gmail.com	3211212048	
12	Gina Martinez	CC	53013348	cc los Robles	Archivo	contratista	ginamartinez330@gmail.com	3108677926	
13	Wendy Escobar	CC	1072405258	cc los Robles	Enfermera	contratista	wendyescobar.	3158476235	
14	Olga Yolanda Garzon	CC	53931258	CC los Robles	Tallerista,	Contratista	yolandagarzon1084@gmail.com	3229256969	
15	Paola Alfonso	CC	39725157	C los Robles	T Ocupal	Contratista	teralfonso@gmail	3156075520	
16	Jacqueline Abaunza	CC	1117556560	cc los Robles	Aux Enfermeria	Contratista	jacquelinabaunza@	3006410852	
17	Angela Patricia Hernandez	CC	35257923	cc los Robles	Aseo	Contratista	angelahernandez@gmail.com	3103113118	
18	Juan Carlos Diaz B	CC	1014516751	cc los Robles	Instructor	Contratista	juandiaz@gmail	3234561664	
19	Lizeth Cerquera	CC	1124860156	CC los Robles	Gerontologa	Contratista	gerontologa@gmail.com	3103104941	
20	Juan Rafael Valencia L.	CC	1069755000	cc los robles	Auxiliar	contratista	ccvalenciaenfermera@gmail.com	3002708168	

Tratamiento de datos personales "En cumplimiento de la Ley 1581 de 2012, me fue informado que la Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS, es la responsable del tratamiento de mis datos personales recolectados y podrá realizar operaciones sobre los mismos para las finalidades establecidas en su Política de tratamiento de datos personales, disponible en la página web de la entidad. Entiendo que tengo derecho a entregar o no datos sensibles, que son aquellos que afectan mi intimidad o cuyo uso indebido puede generar discriminación.
Por lo anterior, autorizo expresamente a la Secretaría Distrital de Integración Social para tratar los datos personales que se recolectarán mediante este registro. Entiendo que para revocar o modificar esta autorización, así como para consultar los datos allí almacenados, debo dirigirme a la SDIS a través de sus canales de atención a la ciudadanía"

Toda actividad realizada de pausa saludable debe ser reportada al Proceso Gestión de Talento Humano – Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.